



**CONTRAT DUREE DETERMINE H/F
AVEC PERSPECTIVE D'EVOLUTION EN CDI
Chargé.e de projet Label Haie**

Le : 24/08/2022

**Candidature à transmettre avant le 9 septembre 2022 à
Catherine Moret – recrutement@afac-agroforesteries.fr/ 06 75 27 67 52**

L'Association Française Arbres Champêtres et Agroforesteries (Afac-Agroforesteries) est une association loi 1901 créée en 2007 qui fédère 250 structures œuvrant en faveur de la préservation, de la plantation et de la gestion des haies, des arbres champêtres et des systèmes agroforestiers sous toutes leurs formes. Depuis sa création, l'Afac-Agroforesteries a constitué un réseau professionnel diversifié de structures de conseil en agroforesterie disposant de compétences d'animation à la fois agricoles, environnementales et de développement territorial. S'appuyant sur cette expérience significative de terrain, capitalisée depuis 30 ans, l'Afac-Agroforesteries est devenu le porte-parole national de ces professionnels de la haie, de l'arbre champêtre et de l'agroforesterie.

Le Label Haie est un dispositif de certification des pratiques de gestion des haies et des filières de distribution du bois issu des haies. Il assure des haies pérennes, en bon état écologique et à la maille fonctionnelle grâce au réapprentissage des pratiques de gestion adaptées, et du bois durable, local et éthique grâce à une filière contrôlée, de la haie à la chaufferie.

Le Label Haie porte l'ambition d'ouvrir de nouveaux systèmes de valorisation économique encore inexplorés pour la haie, tant de ses services écosystémiques rendus que de ses produits directs (bois). La démarche initiée avec le Label considère donc l'économie comme un levier d'amélioration des pratiques agricoles, pour une meilleure prise en compte des enjeux environnementaux. Cette nouvelle économie repositionne la haie dans le système de l'exploitation agricole, pour lui redonner le rôle d'une surface de production de services pour l'agriculture : protection des sols, de l'eau, des cultures, des animaux et adaptation aux changements climatiques.

En s'articulant avec des dispositifs nationaux et des politiques gouvernementales tels que les PSE expérimentaux, ou la PAC, le Label Haie permet d'engager la restauration des haies massivement dans tous les territoires français afin de retrouver une performance environnementale, climatique et économique dans les territoires et dans l'exploitation agricole.

La première année de lancement du label sur trois territoires pilotes a permis de labelliser 84 agriculteurs et 854 km de haies. Les perspectives de déploiement sont importantes : plus de 50 territoires vont s'engager dans la démarche Label Haie d'ici 2023.

En savoir plus sur le Label: <https://labelhaie.fr>

DESCRIPTION DU POSTE

Intitulé :	Chargé.e de mission du Label Haie
Positionnement hiérarchique :	Sous l'égide de la secrétaire générale et du président de l'Afac-Agroforesteries Sous la responsabilité fonctionnelle de la responsable du projet Label Haie au sein de l'Afac-Agroforesteries.
Type de poste :	Contrat à Durée déterminée (CDD) de 12 mois avec perspective d'évolution en CDI
Missions ou activités :	<p>I. Accompagner le déploiement du Label Haie dans les territoires</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement des acteurs sur le déploiement du Label Haie au niveau régional (répondre aux questions sur les cahiers des charges, sur la prise en main des outils....) - Construction d'outils génériques pour faciliter l'application du Label Haie dans les territoires - Accompagnement des réflexions et démarches engagées pour les déploiements régionaux du Label Haie <p>II. Accompagner le déploiement du Label Haie au sein des filières intégrant la valeur des haies</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recueil d'expériences de terrain sur la valorisation du Label Haie - Construction des supports de transfert des expériences (fiches techniques, applications, webinaires) <p>III. Animation nationale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation d'un GT national du Label Haie (écoute des besoins locaux, synthèse, suivi des actions réalisées par les référents régionaux....) - Communication institutionnelle du Label Haie - Travail au sein d'un projet Inter-ONVAR sur le Label Haie <p>IV. Gestion administrative du Label</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des procédures de la marque : conventionnement, veille concernant le droit d'usage de la marque, évolution éventuelle du cahier des charges... - Accompagnement de l'évolution de l'application Label Haie en lien avec le développeur 6TM (remonter des évolutions nécessaires et tests à réaliser) - Réalisation des bilans annuels et accompagnement sur le montage des dossiers de demande de financements
Profil recherché :	Bac +5 avec formation en agronomie, en gestion forestière, sciences humaines, économie
Expérience :	Expérience confirmée dans la gestion de projet et de programme complexe
Compétences attendues	<p>Compétences requises</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gestion de projet: Coordination et animation d'un programme, gestion administrative, organisation et planification, suivi financier, suivi et évaluation ○ Capacité d'analyse, de synthèse et rédactionnelle

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Maîtrise du pack office, gestion de bases de données ○ Connaissances du domaine agricole et de la thématique de la haie seront un plus <p><u>Qualités et aptitudes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gestion des priorités, organisation, rigueur ; ○ Savoir tenir les échéances ; ○ Esprit d’initiative, de synthèse et d’analyse ; ○ Aisance relationnelle, écoute, adaptabilité ; ○ Capacité à prendre et à comprendre les besoins des utilisateurs et d’adapter les outils ; ○ Forte autonomie ; ○ Capacité de travail en équipe et en réseau ; ○ Adaptation à différents publics (techniques, institutionnels ...) ○ Sensibilité pour le domaine d’activité (environnement) ○ Connaissance du fonctionnement associatif appréciée
Lieu de travail :	Poste basé à Paris , Télétravail partiel possible Déplacements courants à prévoir
Rémunération	Salaire brut 2512 €/mois de base (Groupe E de la convention collective "Animation", indice 350) suivant expérience et autres primes éventuelles

Calendrier de recrutement :

- Date limite de réception des candidatures : 9 septembre
- 1ers entretiens avec les candidats présélectionnés en présentiel à Paris : 15 septembre
- 2èmes rencontres candidats pré-retenus en visio : 23 septembre
- Réponses aux candidats : 27 septembre
- Prise de poste : 10 octobre (si possible)