

## FICHE DE RECRUTEMENT

**Pôle :** Eau et environnement

**Direction :** Environnement

**Intitulé du poste :** chargé de mission environnement

### **Contexte du recrutement :**

- Dans le cadre de la procédure d'élaboration du SCOT du Trégor, Lannion-Trégor Communauté a décidé de réaliser en interne une partie de la mise à jour de l'état initial de l'environnement, sur l'ensemble du territoire communautaire (60 communes aujourd'hui contre 44 communes couvertes par le Scot en vigueur)

### **Profil du poste :**

#### **MISSIONS :**

En s'appuyant sur les ressources de la direction environnement de Lannion-Trégor communauté et en sollicitant les structures porteuses des SAGE :

- Mise à jour de l'état initial de l'environnement concernant les milieux et la trame verte et bleue et la ressource en eau :
  - o Recueil de données, structuration et analyse, synthèse et rédaction
  - o Prise en compte du cadre normatif qui a évolué :
    - Schéma Directeur d'Aménagement et de Gestion des Eaux (S.D.A.G.E) Loire Bretagne
    - Plan de Gestion des Risques d'Inondation (P.G.R.I) du Bassin Loire Bretagne
    - Schéma Régional de Cohérence Ecologique (S.R.C.E) Bretagne
    - Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (S.A.G.E) du bassin de l'Aulne
    - Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (S.A.G.E) Argoat Trégor Goëlo
    - Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (S.A.G.E) Baie de Lannion
    - Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (S.A.G.E) Léon-Trégor
  - o Identification de la TVB en référence à la méthodologie employée par le SRCE et analyse des caractéristiques des zones susceptibles d'être touchées de manière notable par la mise en œuvre du schéma
  - o Finalisation des rapports, des documents de présentation
  - o Interventions en groupe de travail

#### **COMPETENCES MOBILISEES :**

- Environnement, qualité eau
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word)
- Maîtrise du logiciel SIG, notamment Géoconcept et Qgis
- Capacités de travail en équipe
- Rigueur et capacités organisationnelles
- Qualités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse

**PROFIL:**

- Niveau (ou diplôme) Bac +5
- Connaissance et expérience en gestion de base de données et SIG
- Permis B obligatoire.

**Date de recrutement :** début avril

**Durée :** 9 mois

**Financement du poste :** budget SCOT

**Date de transmission au directeur de pôle :**

**Date de transmission RH :**